

# 皖西卫生职业学院

## 2021 届毕业生就业质量年度报告

皖西卫生职业学院 编

# 目 录

学校概况.....	I
报告说明.....	III
总体结论.....	III
一、毕业生毕业去向及落实率.....	1
二、就业分布.....	1
三、就业质量.....	2
四、对人才培养的评价.....	3
五、对就业教育/服务的评价.....	3
<b>第一篇：毕业生就业基本情况.....</b>	<b>6</b>
一、规模与结构.....	6
（一）总体规模.....	6
（二）结构分布.....	7
二、毕业去向及落实率.....	7
（一）总体毕业去向及落实率.....	8
（二）各院系毕业去向落实率.....	8
（三）各专业毕业去向落实率.....	9
三、社会贡献度.....	9
（一）就业地区.....	10
（二）就业行业.....	12
（三）就业职业.....	13
（四）就业单位.....	13
四、深造与创业情况.....	14
（一）国内升学.....	14
（二）自主创业.....	16
五、求职过程分析.....	17

(一) 获取招聘信息来源 .....	18
(二) 择业关注因素 .....	18
(三) 求职成功途径 .....	19
(四) 求职成功的影响因素 .....	20
六、待就业群体分析 .....	20
(一) 尚未落实工作的原因 .....	21
(二) 期望就业单位 .....	21
(三) 期望薪资 .....	22
(四) 需要提升的就业能力 .....	22
<b>第二篇：就业创业工作举措 .....</b>	<b>24</b>
一、加强顶层设计，狠抓就业落实任务 .....	24
二、优化方式方法，提升就业服务水平 .....	24
三、抓好就业教育，增加学生就业能力 .....	24
四、坚持内外并举，线上线下联动就业 .....	24
五、突出价值引领，鼓励基层就业创业 .....	24
六、聚焦就业帮扶，促进学生全面就业 .....	24
<b>第三篇：就业质量相关分析 .....</b>	<b>26</b>
一、就业机会充分度 .....	26
二、专业对口度 .....	28
三、工作满意度 .....	29
四、毕业生发展成长度 .....	31
(一) 职业期待吻合度 .....	31
(二) 工作稳定性 .....	32
(三) 转岗率 .....	32
五、薪酬水平 .....	33
<b>第四篇：毕业生对学校的评价 .....</b>	<b>36</b>
一、毕业生对人才培养的评价 .....	36

(一) 母校满意度 .....	36
(二) 教育教学评价 .....	37
(三) 基础能力素质 .....	40
二、毕业生对就业教育/服务的评价 .....	41
<b>第五篇：用人单位对毕业生及学校的评价 .....</b>	<b>43</b>
一、对毕业生的评价 .....	43
二、对学校招聘服务的评价 .....	45
<b>结 语 .....</b>	<b>47</b>

## 学校概况

皖西卫生职业学院是2010年3月经安徽省人民政府批准、国家教育部备案成立的公办全日制普通高等职业院校，其前身为始创于1958年的首批国家级重点全日制中专学校——安徽省六安卫生学校。

学院规划面积1075亩，实际占地面积736亩(含租赁皖西学院168亩)，在校生13000余人，现有教职工333人，目前，学院教师中具有高级专业技术职务的占比达32.61%，“双师型”专业教师比例达66.1%，其中，正高职称10人，副高以上职称100余人，博士研究生(含在读)3人，省级教学名师6人，省级优秀教师2人、省级教坛新秀15人，高校学科(专业)拔尖人才学术资助3人，优秀青年骨干人才国内访学研修项目7人，高校优秀青年人才支持计划项目8人，新挂职副教授2人，其中博士1人。学院实行院、系两级管理，拥有“四系三部两中心一附院一分校区”，开设有护理、助产、健康管理、临床医学、药学、康复治疗技术、医学检验技术、医学影像技术等20个专业，其中，助产专业为国家级重点建设专业，护理、药学、康复治疗技术专业均为省级特色专业；护理、康复治疗技术专业为中央财政支持实训基地建设专业和省级综合实训基地建设专业，现有130多个实践教学医院、医药企业等实习单位，新生报到率、毕业生就业率连续三年分别在95%、98%以上。

学院办学成绩突出.是原国家卫生部确定的全国六个教改联系学校之一，教育部、卫生部等六部委确定的护理专业领域技能型紧缺人才培养基地，教育部、财政部认定的中央财政支持的护理实训基地，卫生部、香港华夏基金会确定的社区护理骨干培养项目资助学校。同时，是安徽省乡村医生培训中心、六安市全科医学培训中心、六安市社区护士培训基地、六安市卫生系列专业技术人员继续教育基地和执业医师临床实践技能考试基地。近年来，在职业院校教师教学能力大赛中，获得国赛二等奖2项、省赛一等奖5项、二等奖15项、三等奖12项；在职业院校A类技能大赛中，获得国赛一等奖1项、二等奖3项、三等奖5项；在全省“互联网+”大学生创新创业大赛中获得金奖5项、银奖11项、铜奖28项，并连续多年获得安徽省大学生职业规划大赛金奖。与此同时，获得省级教学成果一等奖4项、二等奖5项、三等奖3项；申请专利16项，省科技成果转化项目2项，市科技进步二等奖1项。

2019年以来,学院开工建设17万多平方米的二期项目,同步实施一期改貌项目,成功租赁西院区,市二院整建制设置为学院直属附院。2017年学院顺利通过安徽省教育厅人才培养工作水平评估。2020年学院获批安徽省技能型高水平大学建设单位,2021年学院获批安徽省高校“三全育人”院校综合试点建设单位,2020、2021获评六安市卫生先进单位、2020年获评第三届市级文明校园,2020年12月学院教师、六安市蓝天救援队队长陶成诚获评“中国好人”,2021年5月学院裕安分校260名学生积极参与疫情防控的一幕“急行军”,被人民日报、央视新闻、光明日报等多家中央媒体报道

学院附院(六安市第二人民医院、六安市精神病医院)是集医疗、教学、预防、保健、康复和急救于一体的三级综合医院,同时设置六安市精神卫生中心、市康复医院和安徽高诚司法鉴定所。医院现有两个院区,其中院本部占地106亩,现有总建筑面积7.3万 $m^2$ ,在建的规划面积100500 $m^2$ 的新综合病房大楼已完成主体结构封顶,现进入内装阶段,预计2022年5月投入使用;康复医院院区占地20亩,建筑面积约1.3万平方米。医院编制床位1500张,开设46个临床医技科室,其中省重点特色专科1个(普外科),市级重点建设学科11个。医院现有在职职工约1400人,其中高级职称150余人(含正高25人),兼职教授、副教授50余人,安徽省“江淮名医”2人,六安市“皖西名医”15人,“六安市拔尖人才”4人,市学科带头人及后备人选2人,“百优医护人员”6人,获得市政府特殊津贴6人。多人先后荣获“全国医药卫生系统创先争优先进个人”、“全国巾帼建功标兵”、“全省卫生系统先进个人”等荣誉称号。目前,附院正全力创建三级甲等综合医院。

## 报告说明

为全面总结和分析毕业生就业状况，完善毕业生就业状况反馈机制，进一步深化高校教育教学改革，优化学科专业结构，改进人才培养模式，提高人才培养质量，建立健全高校人才培养、社会需求和就业创业良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2021届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕5号）和《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》（教学厅函〔2021〕19号）相关文件要求，学校遵循全面、准确、科学、严谨的原则，统筹分析毕业生就业状况，编制并正式发布《皖西卫生职业学院2021届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1.安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。数据统计截止日期为2021年8月31日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、毕业去向落实率、毕业去向、就业流向等。

2.第三方数据调查公司（新锦成）调研数据。调研面向全校2021届毕业生，有效问卷回收率为57.98%；使用数据涉及就业相关分析及对教育教学的反馈部分。用人单位调研数据，面向本校毕业生所在用人单位；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及能力评价、用人单位对学校就业创业服务工作评价等部分。

## 总体结论

### 一、毕业生毕业去向及落实率

皖西卫生职业学院 2021 届毕业生毕业去向落实率为 96.64%。毕业去向分布详见下图。



图 1 2021 届毕业生毕业去向分布

### 二、就业分布

学校 2021 届毕业生中 64.60% 的毕业生选择在省内就业，服务地方经济发展；就业行业以“卫生和社会工作”为主；就业职业以“卫生专业技术人员”为主；就业单位以“企业单位”为主。





图 2 2021 届毕业生就业分布

### 三、就业质量

2021 届毕业生工作满意度为 91.89%，专业对口度为 86.89%，职业期待吻合度为 86.94%。

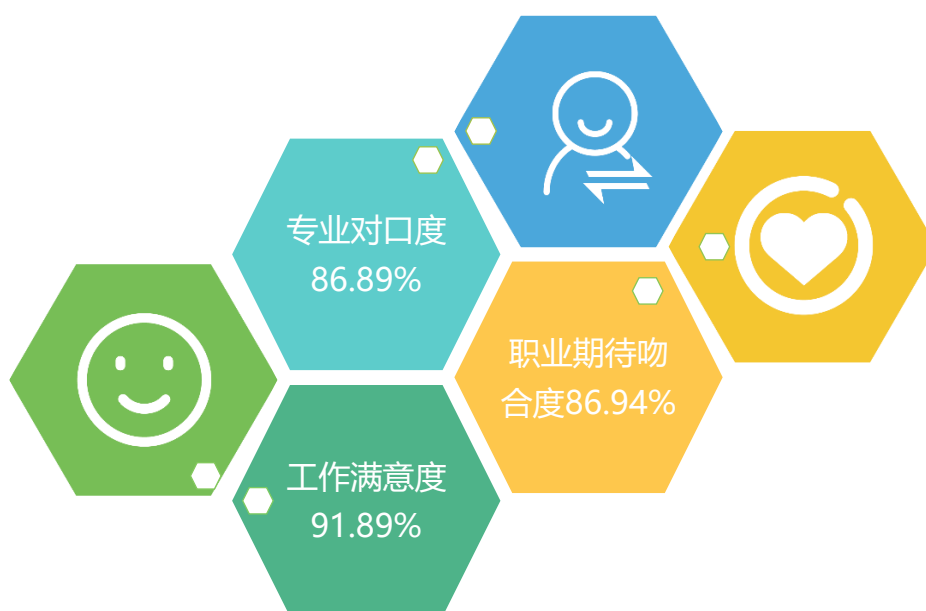


图 3 2021 届毕业生就业质量分析

## 四、对人才培养的评价

2021 届毕业生对母校的满意度为 98.54%，对所学课程的总体满意度为 95.28%，对任课教师的总体满意度为 97.66%，对母校学风建设的总体满意度为 96.89%，对课堂教学的总体满意度为 97.35%，对实践教学的总体满意度为 97.56%。

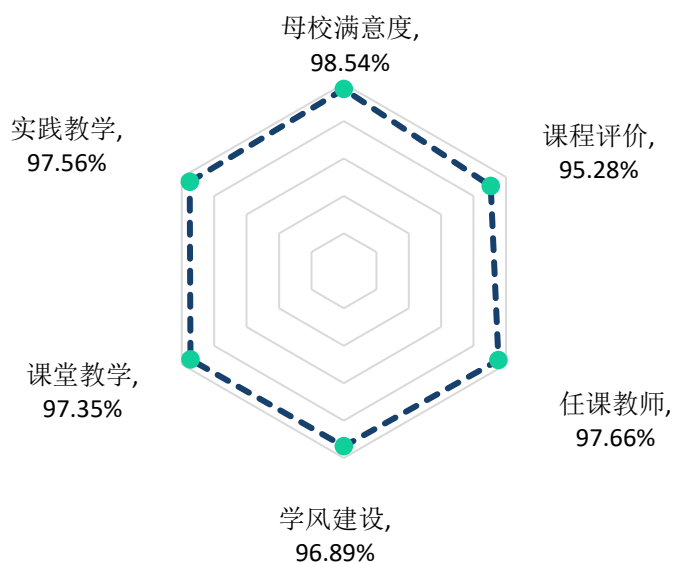


图 4 2021 届毕业生对人才培养的评价

## 五、对就业教育/服务的评价

2021 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 95.40% 及以上；其中对“生涯规划/就业指导课”（97.09%）、“就业手续办理（如档案迁移等）”（96.87%）、“校园招聘会/宣讲会”（96.53%）的满意度相对较高。

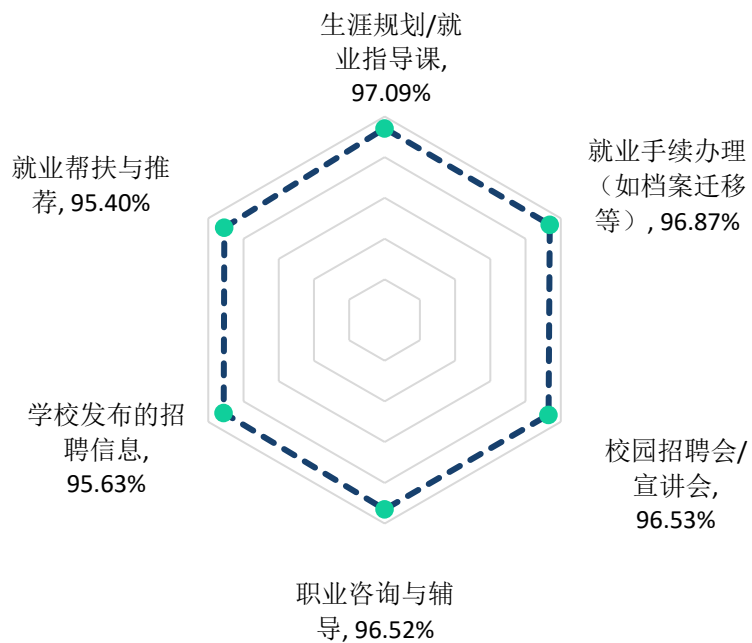


图 5 2021 届毕业生对就业教育/服务的评价

# 第一篇

---

## 毕业生就业基本情况

## 第一篇：毕业生就业基本情况

毕业生基本情况包含毕业生的规模结构、毕业去向及落实率、社会贡献度、深造及创业等相关指标，是研究和优化学校培养体系的重要参考，能够为学校人才培养制度的改革发展提供借鉴。

### 一、规模与结构

经济发展状况决定了社会就业容量的大小，只有高校人才培养规模及结构与社会经济发展水平相适应，才能确保毕业生更充分更高质量就业。分析毕业生规模及结构，对于优化高校人才培养规模及专业学科设置，实现人才培养规模与市场行业需求相对接有重要的参考意义。

#### （一）总体规模

学校2021届毕业生共1873人。从性别结构分析，男生386人，占毕业生总人数的20.61%；女生1487人，占毕业生总人数的79.39%，男女性别比为0.26:1，女生比例偏高；从生源结构分析，省内生源为主，共1849人，占比为98.72%。

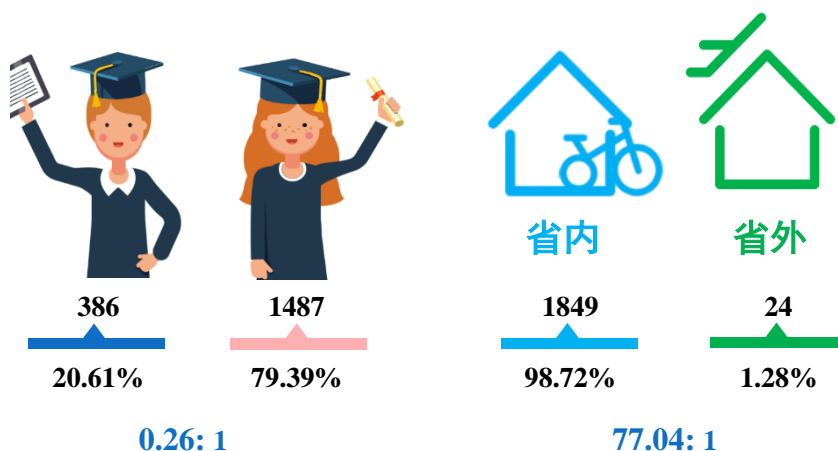


图 1-1 2021 届毕业生男女比例（左图）及省内外生源比例（右图）

数据来源：安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。

## （二）结构分布

**院系与专业结构：**学校 2021 届毕业生共分布在 5 个院系 15 个专业。其中，护理系、临床医学系和医学技术系的毕业生人数较多，人数占比分别为 52.00%、19.38% 和 14.90%。

表 1-1 2021 届毕业生院系及专业分布

院系	各院系人数	各院系比例	专业	各专业人数	各专业比例
护理系	974	52.00%	护理	893	47.68%
			助产	81	4.32%
临床医学系	363	19.38%	临床医学	260	13.88%
			医学影像技术	103	5.50%
医学技术系	279	14.90%	医学检验技术	105	5.61%
			康复治疗技术	91	4.86%
			医学美容技术	74	3.95%
			化妆品经营与管理	9	0.48%
药学系	228	12.17%	药学	107	5.71%
			中药学	64	3.42%
			药品经营与管理	39	2.08%
			药品质量与安全	12	0.64%
			药品生产技术	6	0.32%
公共部	29	1.55%	统计与会计核算	16	0.85%
			老年服务与管理	13	0.69%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存在±0.01%的误差。

数据来源：安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。

## 二、毕业去向及落实率

毕业去向落实率反映了当前毕业生的供需状况，也反映了高校人才培养与社会经济建设和发展的适应状况。分析毕业生毕业去向及落实率，对于学校优化专业结构和人才培养模式，完善就业服务工作，以此适应社会经济发展需求有着重要意义。根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步做好普通高校毕业生就业统计与核查工作的通知》，学校按照通知要求，对毕业生毕业去向及落实率做了规范统计和数据计算。

## （一）总体毕业去向及落实率

学校 2021 届毕业生毕业去向落实率为 96.64%，基本实现充分就业。从具体毕业去向来看，“签劳动合同形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为 37.64%；“签就业协议形式就业”次之，占比为 33.26%。

表 1-2 2021 届毕业生毕业去向分布

毕业去向	毕业去向分类	人数	比例
协议和合同就业	签劳动合同形式就业	705	37.64%
	签就业协议形式就业	623	33.26%
	应征义务兵	16	0.85%
	国家基层项目	2	0.11%
	地方基层项目	1	0.05%
灵活就业	其他录用形式就业	176	9.40%
	自由职业	2	0.11%
自主创业	自主创业	3	0.16%
升学	升学	282	15.06%
暂不就业	其他暂不就业	2	0.11%
待就业	待就业	61	3.26%

注：1.毕业去向落实率=(协议和合同就业人数+升学人数+灵活就业人数+自主创业人数)÷毕业生总人数×100.00%。

2.协议和合同就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应征义务兵、国家基层项目、地方基层项目；灵活就业包括其他录用形式就业、自由职业；升学包括国内升学和出国（境）留学；暂不就业包含不就业拟升学、其他暂不就业。

数据来源：安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。

## （二）各院系毕业去向落实率

2021 届毕业生分布在 5 个院系，其中毕业去向落实率相对较高的院系为临床医学系（98.07%）、护理系（97.13%）、公共部（96.55%）等。

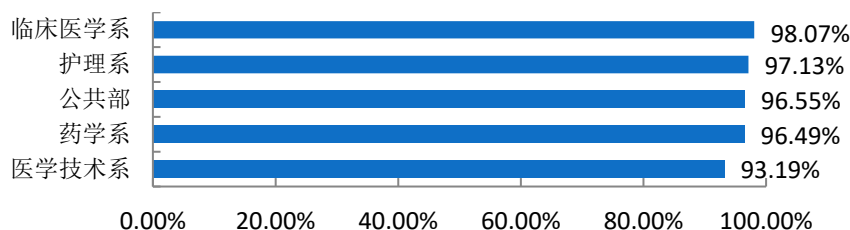


图 1-2 2021 届各院系毕业生毕业去向落实率

数据来源：安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。

### （三）各专业毕业去向落实率

学校 2021 届毕业生分布在 15 个专业，其中毕业去向落实率相对较高的专业为药品经营与管理（100.00%）、老年服务与管理（100.00%）、药品生产技术（100.00%）等。

表 1-3 2021 届各专业毕业生毕业去向落实率

专业	毕业人数	就业人数	毕业去向落实率
药品经营与管理	39	39	100.00%
老年服务与管理	13	13	100.00%
药品生产技术	6	6	100.00%
临床医学	260	256	98.46%
护理	893	868	97.20%
药学	107	104	97.20%
医学影像技术	103	100	97.09%
助产	81	78	96.30%
医学美容技术	74	71	95.95%
中药学	64	61	95.31%
统计与会计核算	16	15	93.75%
康复治疗技术	91	85	93.41%
医学检验技术	105	96	91.43%
化妆品经营与管理	9	8	88.89%
药品质量与安全	12	10	83.33%

数据来源：安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。

## 三、社会贡献度<sup>1</sup>

服务地方经济，助推社会发展，是高校的职责之一，也是高校联结外部的纽带，体现着高校的社会价值。社会贡献度的调研评价，能够让高校更加充分的了解自身在区域经济社会发展的优势作用，并据此优化完善学校在人才培养、学科专业调整、科学研究、成果转化、服务社会等方面的工作，加深校地融合，为社会发展创造更大的价值。

<sup>1</sup> 针对毕业去向为协议和合同就业、自主创业、灵活就业的毕业生进一步统计分析其就业单位、就业行业及就业职业分布等。



## （一）就业地区

大学生是知识和技术的重要承载者，是生产力的重要创造者。大学生对于就业地区选择，是影响整个社会人力资源配置是否合理的重要因素，因而研究高校毕业生就业地区情况，做好毕业生就业选择的正确引导工作至关重要。

**就业省份：**学校 2021 届毕业生主要选择在省内就业（64.60%），服务地方经济发展；省外就业人数较多的地区为江苏省（6.99%）和上海市（3.79%）。

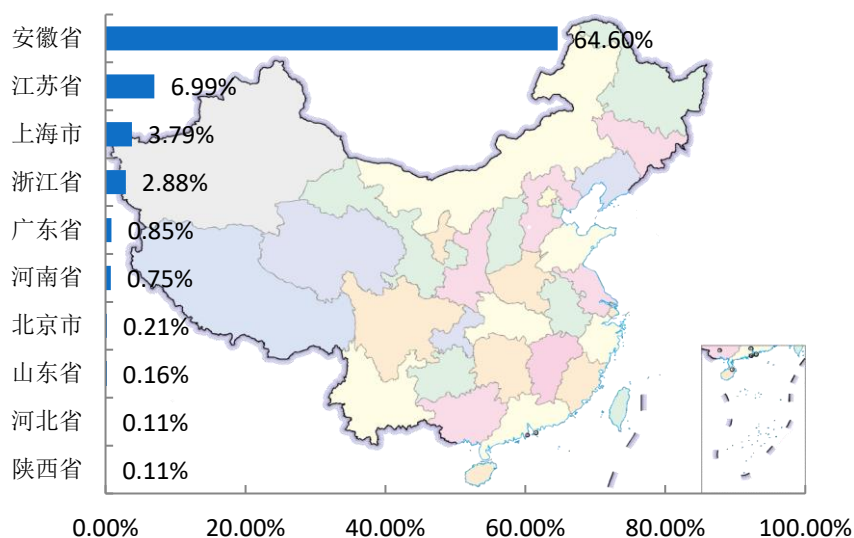


图 1-3 2021 届毕业生主要就业省份分布

数据来源：安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。

**中西部就业情况<sup>2</sup>：**学校 2021 届毕业生选择在中部地区就业共 1224 人，占就业总人数的比例为 65.35%；选择在西部地区就业共 5 人，占就业总人数的比例为 0.27%。

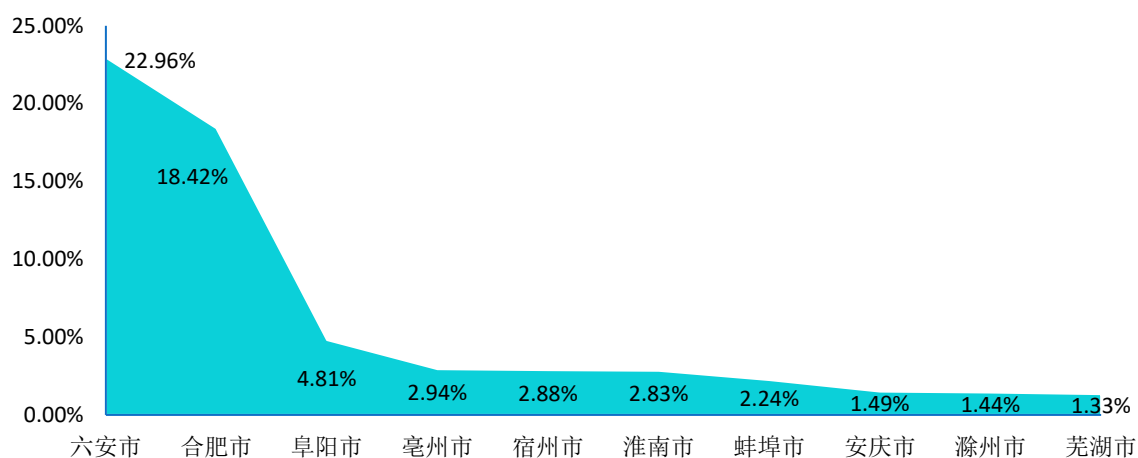
表 1-4 2021 届毕业生中西部就业情况分布

地区类型	就业地区	人数	比例
中西部地区	中部地区	1224	65.35%
	西部地区	5	0.27%

数据来源：安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。

<sup>2</sup> 中部地区有 8 个省（自治区、直辖市），分别是山西省、吉林省、黑龙江省、安徽省、江西省、河南省、湖北省、湖南省。西部地区有 12 个省（自治区、直辖市），分别是四川省、重庆市、贵州省、云南省、西藏自治区、陕西省、甘肃省、青海省、宁夏回族自治区、新疆维吾尔自治区、广西壮族自治区、内蒙古自治区。

**省内就业城市：**在省内就业的毕业生主要流向了六安市（22.96%），其次是合肥市（18.42%）。

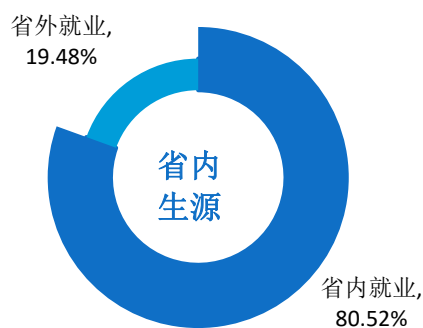


**图 1-4 2021 届毕业生省内主要就业城市分布**

注：图中为就业人数排名前 10 的省内就业城市。

数据来源：安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。

**生源地与就业地域交叉分析：**省内生源中，80.52%选择留在本省就业；36.84%的省外生源选择在省内就业，57.89%的省外生源回生源地就业。



**图 1-5 2021 届省内生源毕业生就业地区分布**

数据来源：安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。

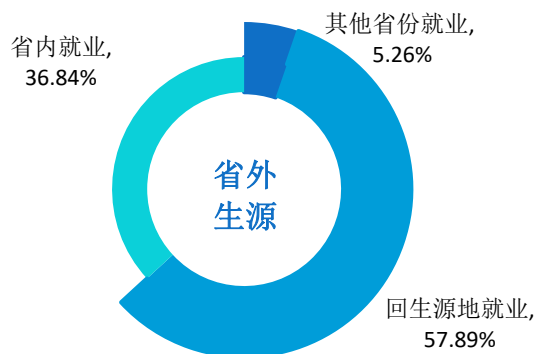


图 1-6 2021 届省外生源毕业生就业地区分布

数据来源：安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。

## （二）就业行业

通过调研分析毕业生就业行业流向，可以有效掌握毕业生就业规律，为学校未来的就业指导和服务工作提供决策参考。

学校 2021 届毕业生就业行业主要集中在“卫生和社会工作”（55.60%）、“批发和零售业”（12.83%）；这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

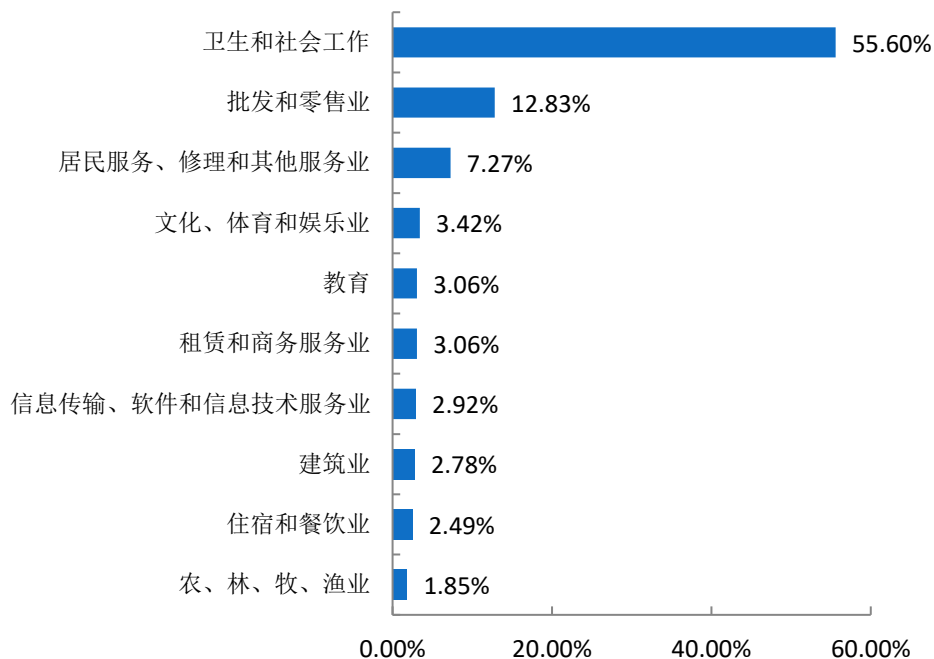


图 1-7 2021 届毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。

### （三）就业职业

通过调研分析毕业生就业职业分布情况，可以了解学生在就业市场上的优势和局限，进而有助于学校优化完善人才培养模式，提高人才培养水平，确保毕业生更高质量就业。

学校 2021 届毕业生所从事的职业主要为“卫生专业技术人员”（48.63%）；其次为“其他专业技术人员”（13.80%）。

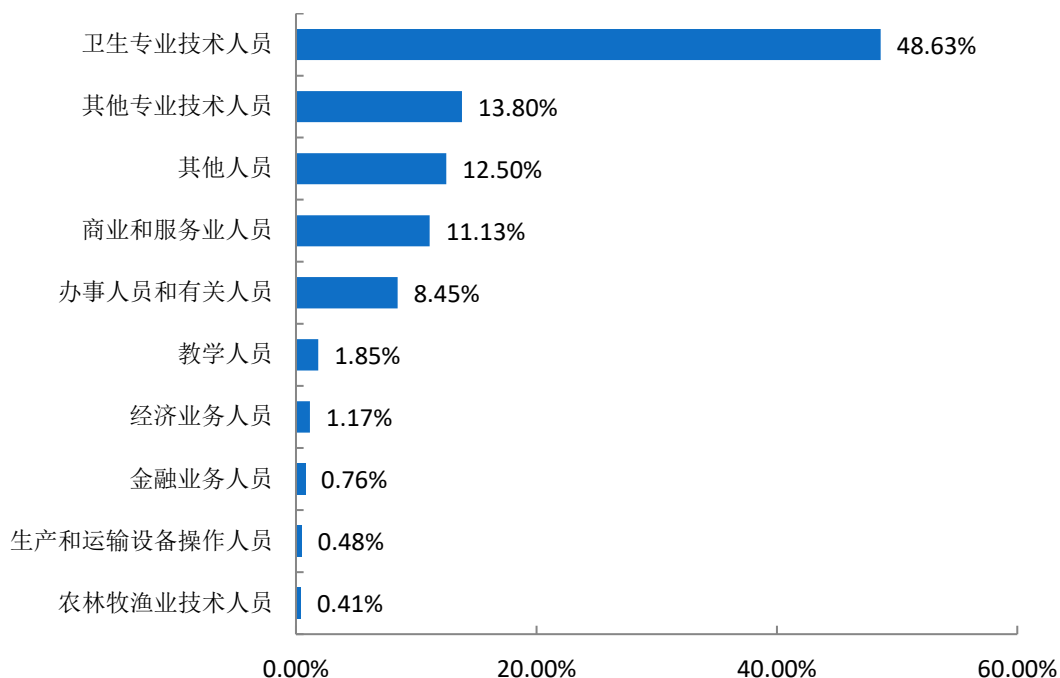


图 1-8 2021 届毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。

### （四）就业单位

通过调研分析毕业生就业单位分布情况，能够清晰掌握毕业生的就业情况及职业选择，对于学校引导毕业生树立正确的择业观，提高个性化就业服务有重要作用。

学校 2021 届毕业生主要流向单位类型为“企业单位”（63.65%）；其次为“医疗卫生单位”（31.72%）。

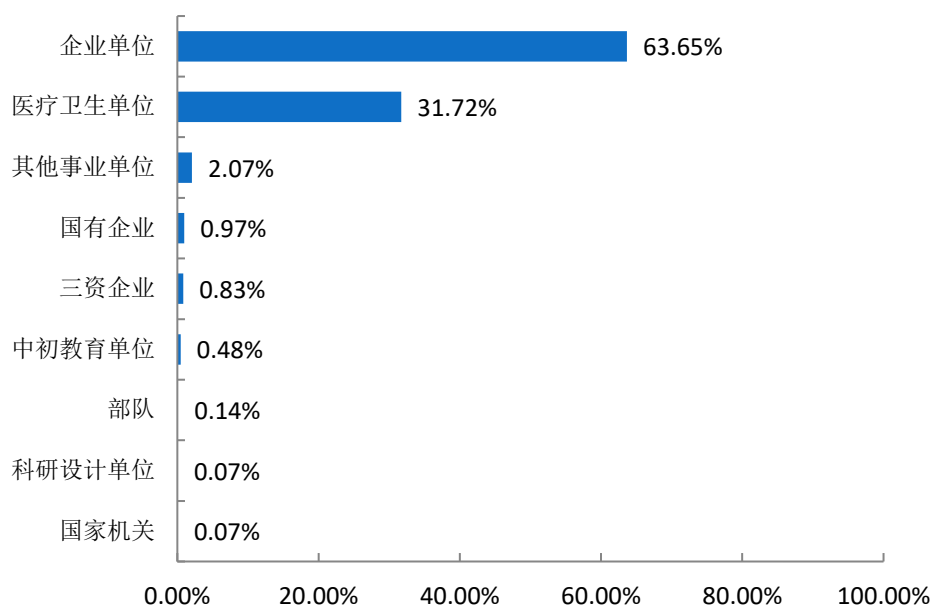


图 1-9 2021 届毕业生就业单位性质分布

注：其他企业指除国有企业和三资企业之外的所有企业。

数据来源：安徽省大中专院校毕业生就业管理系统。

## 四、深造与创业情况

毕业生深造及创业情况是人才培养质量的重要反映，也是促进毕业生更高质量更充分就业的重要抓手；另外，创新创业是推动国家经济和社会发展的不竭动力，国家鼓励各大高校将创新创业教育融入到人才培养的全过程，鼓励学生创新创业，全力做好毕业生创业指导和支持工作。进一步对毕业生深造和自主创业情况进行调查，可以为学校优化创新创业教育与指导服务工作提供一手数据和参考资料。

### （一）国内升学

毕业生升学率是衡量学校人才培养质量的重要指标，是衡量同级同类学校教育质量的重要标准。通过调研分析毕业生国内升学的情况可以了解高校的教育教学质量和人才培养水平。

**升学原因：**2021 届毕业生选择升学的原因主要为“增加择业资本，站在更高求职点”（53.66%），其次是“提高综合素质/能力”（28.66%）。

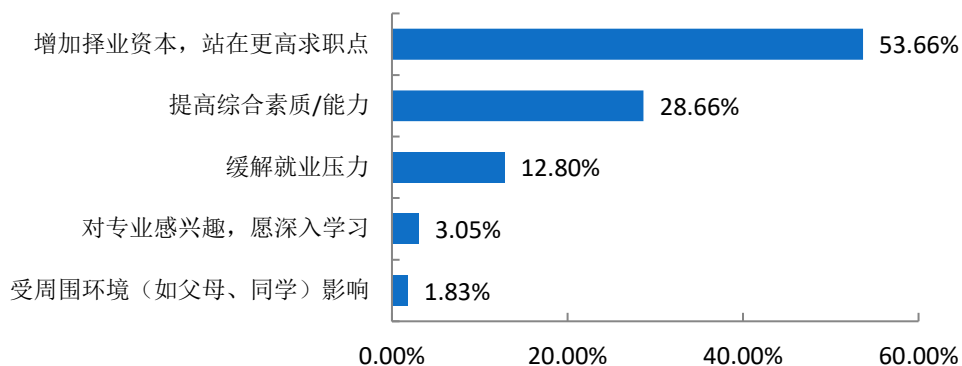


图 1-10 2021 届毕业生选择升学的主要原因

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**升学专业相关性：**升学专业相关度为 84.57%，可见大部分学生还是在本专业或相关专业继续深造。

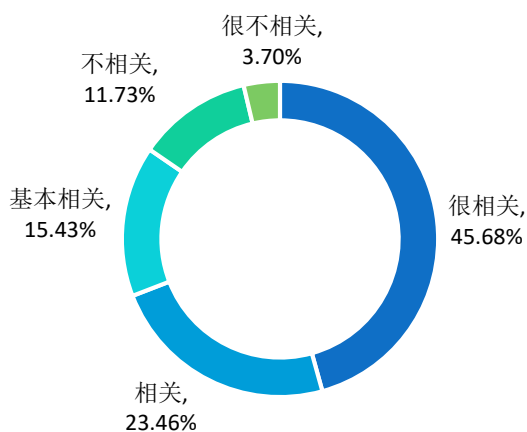


图 1-11 2021 届毕业生升学专业与原专业相关性分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**跨专业升学原因：**2021 届毕业生跨专业升学原因主要为“出于个人兴趣”（36.00%），其次是“考取难度低”（24.00%）。

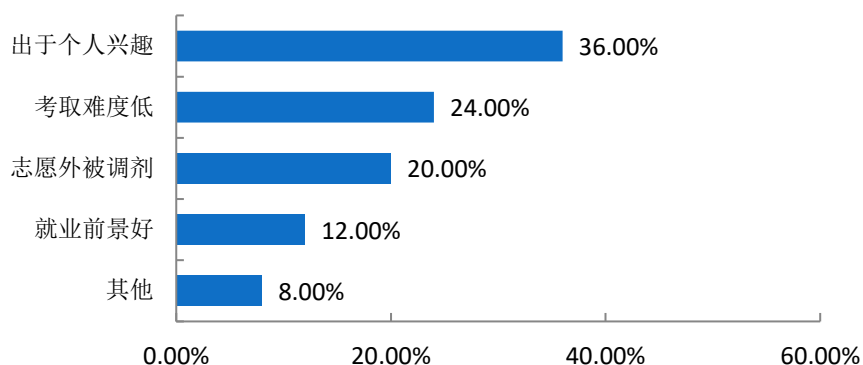


图 1-12 2021 届毕业生跨专业升学原因分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）自主创业

创新创业是推动国家经济和社会发展的不竭动力，国家鼓励各大高校将创新创业教育融入到人才培养的全过程，鼓励学生创新创业。毕业生自主创业情况的调研分析是评价高校在毕业生创业指导和支持工作的重要依据。

**创业行业：**2021 届毕业生创业行业呈多元化分布，主要集中在“批发和零售业”及“文化、体育和娱乐业”。

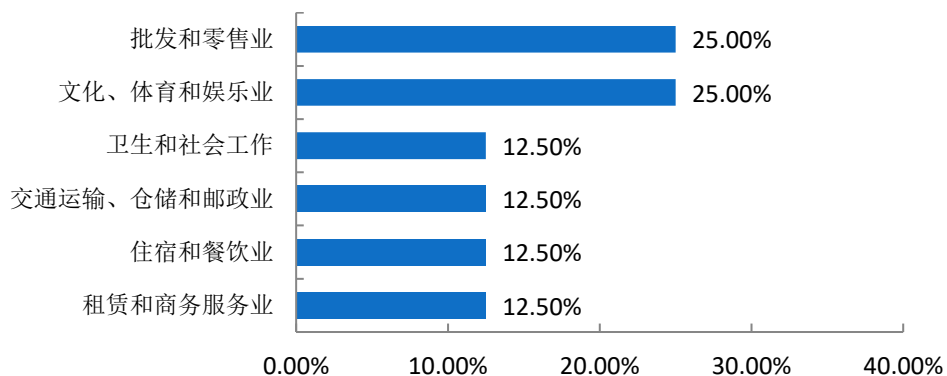


图 1-13 2021 届毕业生创业行业

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**专业知识对创业的帮助度：**2021 届毕业生所学专业对创业的帮助度为 50.00%。其中，“有很大帮助”占 12.50%。

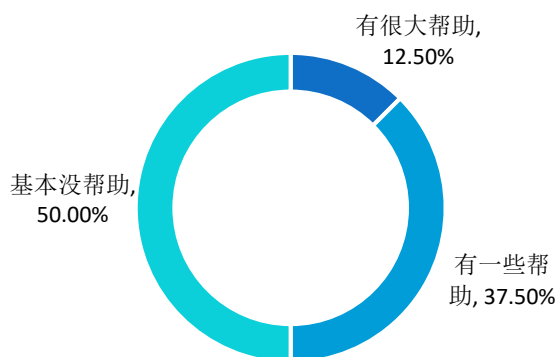


图 1-14 2021 届毕业生所学专业对创业的帮助度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**创业困难：**2021 届毕业生在创业过程中遇到的困难主要为“资金问题”及“市场推广”。

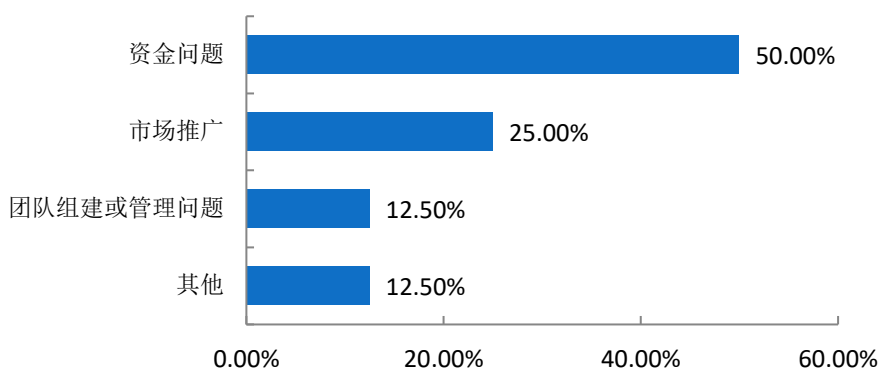


图 1-15 2021 届毕业生创业困难分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## 五、求职过程分析

择业求职是大学生走向社会的开始，是独立走向生活的第一步。这不仅仅是谋取一份工作的过程，也是适应社会、进行自我社会化、进一步健全人格和提高心理素质的过程，不断克服内部障碍，提高自身素质，不断适应外部环境，满足社会需求，才能最终实现职业目标。



## （一）获取招聘信息来源

求职过程中的一个重要步骤就是从各种渠道寻找有效信息并加以整合分析，尽可能获得一切求职机会。2021 届毕业生获取招聘信息的来源主要为“校外各类招聘网站信息”（28.81%），其次是“家庭或其他社会关系”（15.61%）。

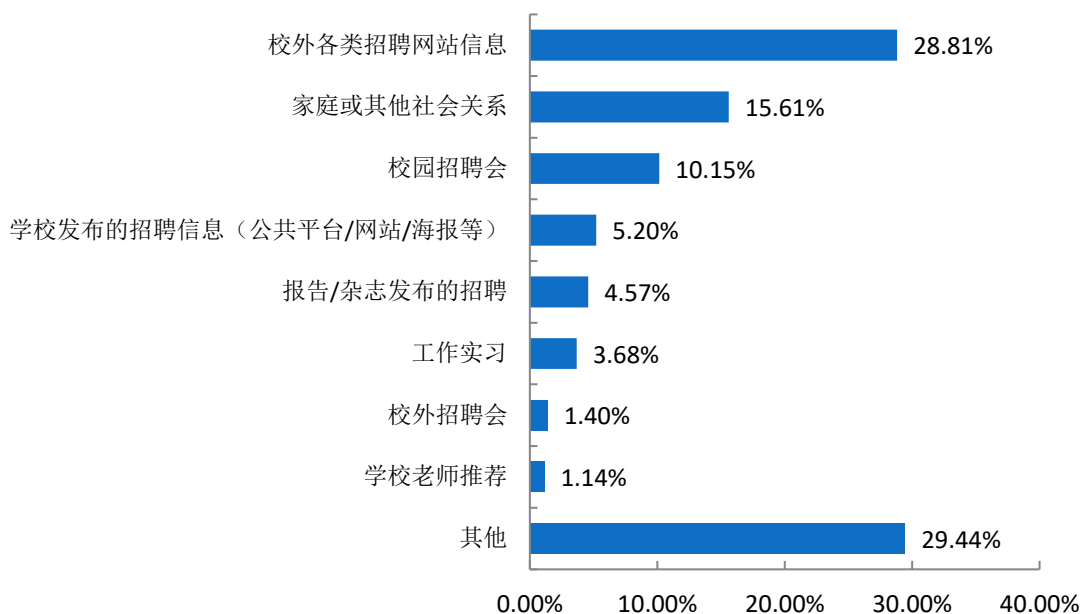


图 1-16 2021 届毕业生获取招聘信息的来源

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）择业关注因素

求职过程既是检验个人自身知识、技能及所形成的人格、择业观与社会需求是否相适应的过程，也是体现个人生活与理想追求的过程。2021 届毕业生在择业过程中，关注的因素主要为“专业对口程度”（24.01%），其次是“薪酬福利水平”（20.56%）。

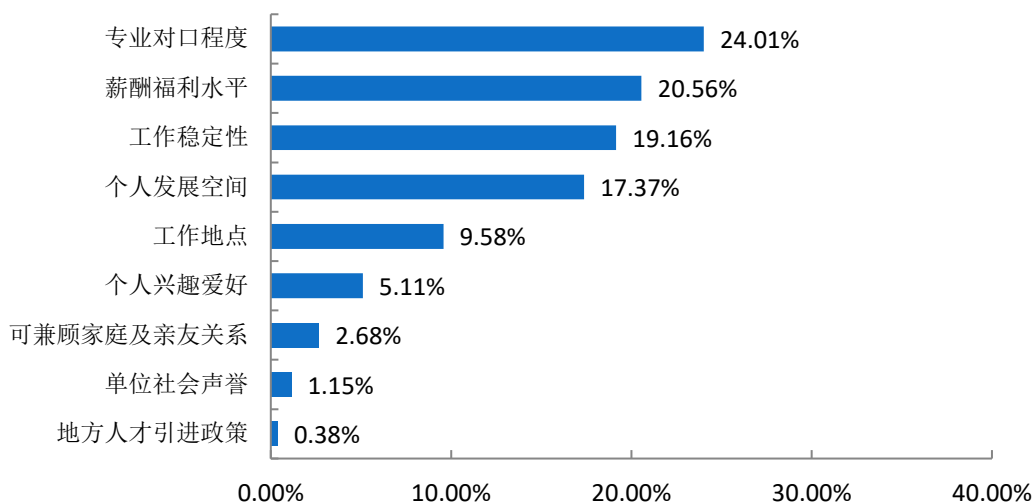


图 1-17 2021 届毕业生择业过程中关注的因素

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）求职成功途径

调研毕业生求职成功途径，可以让高校在未来的就业服务工作上更有侧重点和聚焦点。“校外各类招聘网站信息”（22.55%）和“家庭或其他社会关系”（20.62%）为毕业生落实第一份工作的主要渠道，其次是“校园招聘会”（11.87%）。

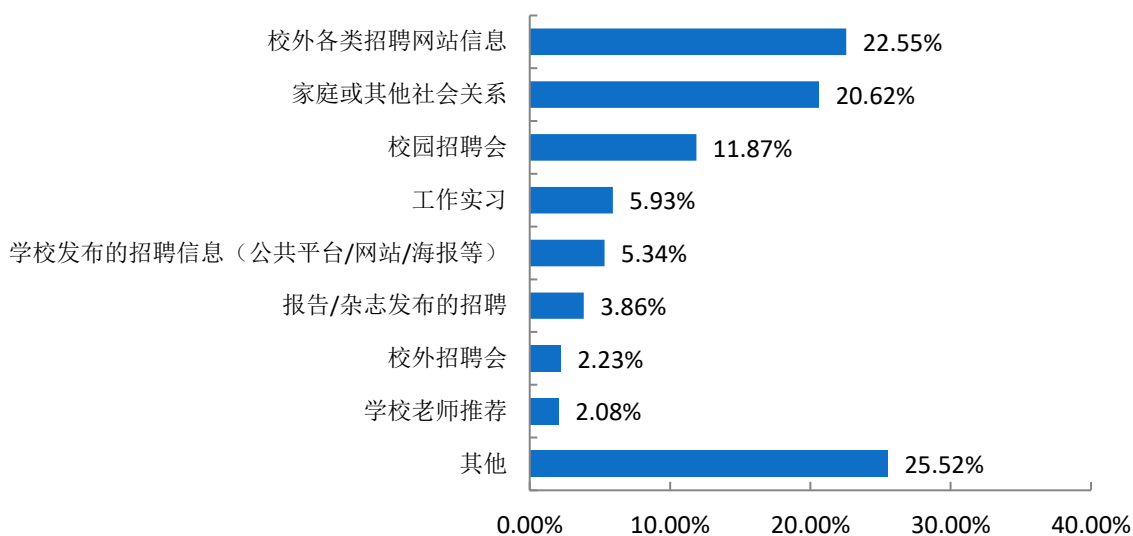


图 1-18 2021 届毕业生求职途径分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## （四）求职成功的影响因素

求职成功的影响因素多种多样，调研分析毕业生求职成功的影响因素，让学校在就业指导和服务工作上更加有针对性，从而实现毕业生的更充分就业。

2021届毕业生认为影响求职成功的关键因素主要为“专业相关能力强”（32.10%），其次是“实践、实习经验丰富”（21.40%）。

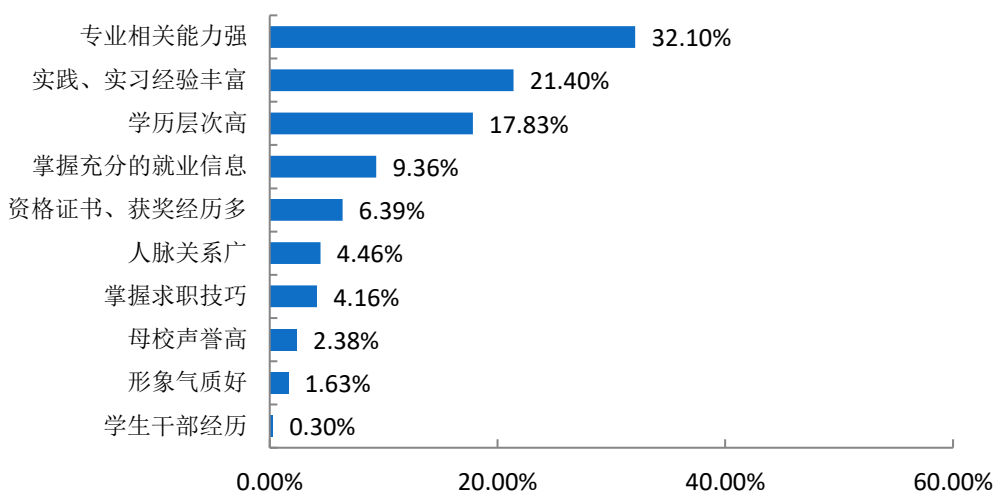


图 1-19 2021 届毕业生求职成功的影响因素

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## 六、待就业群体分析

高校作为人才输出的主要来源地，促进毕业生就业创业毫无疑问成为高校工作的重中之重。近年来，各地多方发力，确保毕业生就业工作平稳顺利，但每年仍有“有求职意愿，但尚未就业”的毕业生群体存在。2020年7月，教育部办公厅发布《关于为2020届离校未就业高校毕业生提供不断线就业服务的通知》，要求高校及属地政府加强对这一毕业生群体的就业服务工作，坚持以服务学生成长发展为中心的理念，加强组织领导，压实相关部门和院系责任，确保毕业生就业不断线服务工作落实到位。从待就业毕业生群体自身出发，分析包括“未落实工作的原因、期望的就业单位、薪资、需要提升的就业能力”在内的指标，可以为学校在完善这一毕业生群体的就业指导工作上提供参考。

## （一）尚未落实工作的原因

调研分析待就业毕业生尚未落实工作的原因,有助于贯彻落实国家就业帮扶政策,实现毕业生更充分就业。2021届“求职中”的毕业生尚未落实工作的原因主要为“有工作意向,还在观望”(34.00%),其次为“专业不对口,就业面窄”(12.00%)。

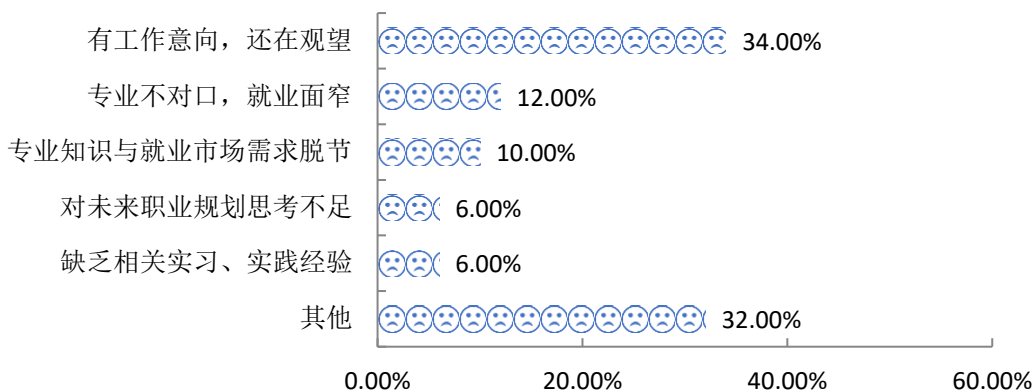


图 1-20 尚未落实工作的原因

数据来源:第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）期望就业单位

通过统计分析待就业毕业生的期待就业单位,使学校在选择就业信息、组织招聘会、就业推荐等工作上更加有针对性,从而提高就业指导效率和服务水平。

2021届“求职中”的毕业生期望的就业单位主要为“医疗卫生单位”(80.00%),其次为“其他事业单位”(6.00%)。

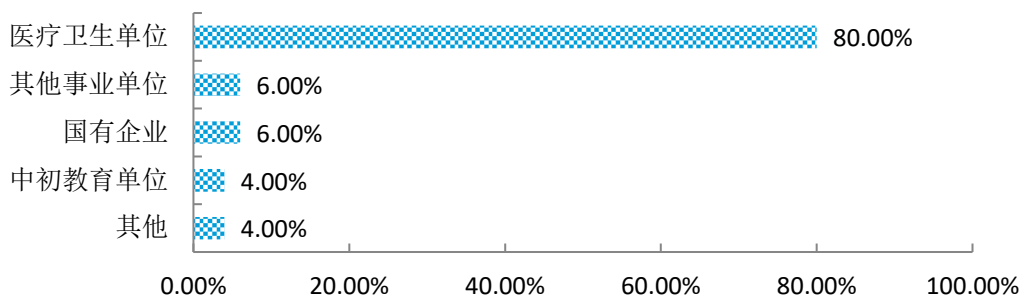


图 1-21 求职单位期望

数据来源:第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）期望薪资

通过统计分析待就业毕业生的期望薪资，学校可以动态调整就业指导和相关就业课程安排，引导毕业生树立正确的择业观、金钱观。

2021届“求职中”的毕业生期望的薪资主要集中在5000元至5999元（30.00%），其次为4000元至4999元（28.00%）。

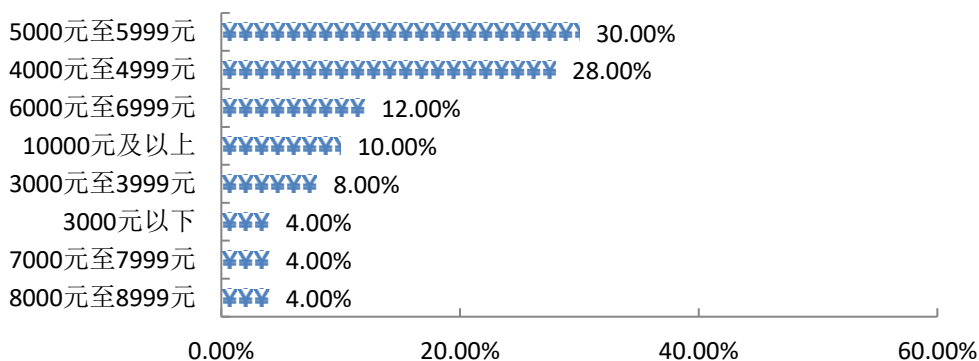


图 1-22 求职薪资期望

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

### （四）需要提升的就业能力

通过调研分析待就业毕业生需要提升的就业能力，对优化完善学校人才培养方案、调整课程设置、针对性的制定职业规划和就业指导服务工作有重要的决策参考价值。

2021届“求职中”的毕业生认为自身需要提升的就业能力主要为“专业知识”（54.00%），其次为“简历、面试等求职技能”（16.00%）。

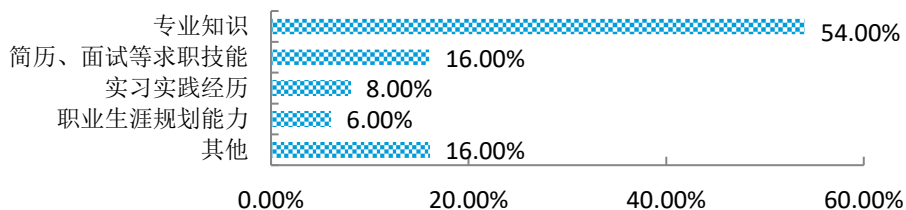


图 1-23 需要提升的就业能力分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

# 第二篇

---

## 就业创业工作举措



## 第二篇：就业创业工作举措

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神，全面落实党中央、国务院关于做好高校毕业生就业创业工作的重要部署，进一步夯实本校毕业生就业创业工作基础，促进毕业生实现更高质量和更充分就业，打好毕业生高质量就业攻坚战，我校开展实施了一系列重要举措。现将相关就业工作总结如下：

**一、加强顶层设计，狠抓就业落实任务**

**二、优化方式方法，提升就业服务水平**

**三、抓好就业教育，增加学生就业能力**

**四、坚持内外并举，线上线下联动就业**

**五、突出价值引领，鼓励基层就业创业**

**六、聚焦就业帮扶，促进学生全面就业**

.....

# 第三篇

---

## 就业质量相关分析



## 第三篇：就业质量相关分析

高校毕业生就业质量是人才培养质量的核心内容，以学生为评估主体，构建多维指标体系，可以全面了解和掌握毕业生岗位适配性、就业质量及职业发展情况，为学校改进和完善教育教学和人才培养工作提供参考。其中，毕业生对自身就业质量评价指标包括就业机会充分情况、目前工作与所学专业的对口情况、对目前工作的满意度、目前工作与自身职业期待的吻合情况、工作稳定性情况。

### 一、就业机会充分度

就业机会充分度是指毕业生所学专业在社会市场上就业机会的多少，可以作为衡量专业结构设置和培养方案与社会需求是否相契合的影响因素。

**总体就业机会充分度：**34.27%的毕业生认为所学专业的就业机会较多，13.75%的毕业生认为所学专业的就业机会较少。

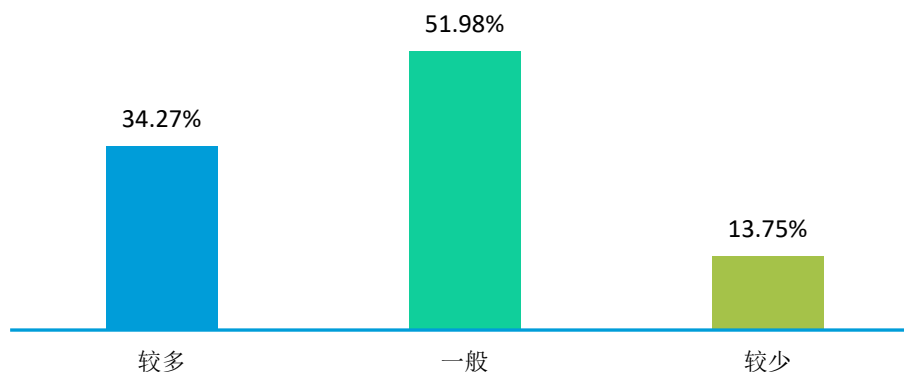


图 3-1 2021 届毕业生对就业机会的评价

注：就业机会“较多”占比为选择“非常多”、“比较多”占比之和，“较少”占比为选择“比较少”、“非常少”占比之和。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各院系就业机会充分度：**2021 届毕业生认为就业机会“较多”的学院为公共部（44.44%）、医学技术系（40.21%）、药学系（38.62%）。

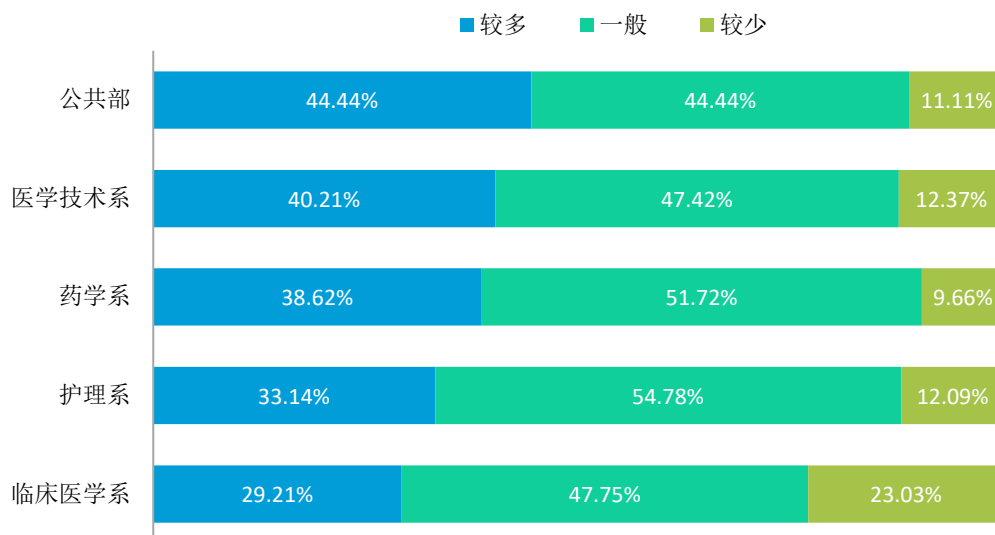


图 3-2 2021 届主要院系毕业生对就业机会的评价

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业就业机会充分度：**2021 届毕业生认为就业机会“较多”的专业为统计与会计核算（53.33%）、康复治疗技术（51.02%）、药学（46.67%）。

表 3-1 2021 届主要专业毕业生对就业机会的评价

专业	较多	一般	较少
统计与会计核算	53.33%	46.67%	0.00%
康复治疗技术	51.02%	40.82%	8.16%
药学	46.67%	46.67%	6.67%
药品经营与管理	42.86%	57.14%	0.00%
药品质量与安全	42.86%	42.86%	14.29%
临床医学	42.86%	39.29%	17.86%
护理	34.42%	54.03%	11.55%
老年服务与管理	33.33%	41.67%	25.00%
中药学	30.77%	53.85%	15.38%
医学检验技术	27.27%	54.55%	18.18%
助产	22.22%	61.11%	16.67%
医学影像技术	6.06%	62.12%	31.82%
药品生产技术	0.00%	80.00%	20.00%

注：医学美容技术等专业样本量较小，不纳入到报告此处的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、专业对口度

专业对口度一定程度上反映着人才培养目标的实现程度，可以作为高校未来进行专业结构调整和专业设置的参考因素。

**总体专业对口度：**86.89%的毕业生认为目前就业岗位与所学专业对口；可见毕业生所学专业知识和技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

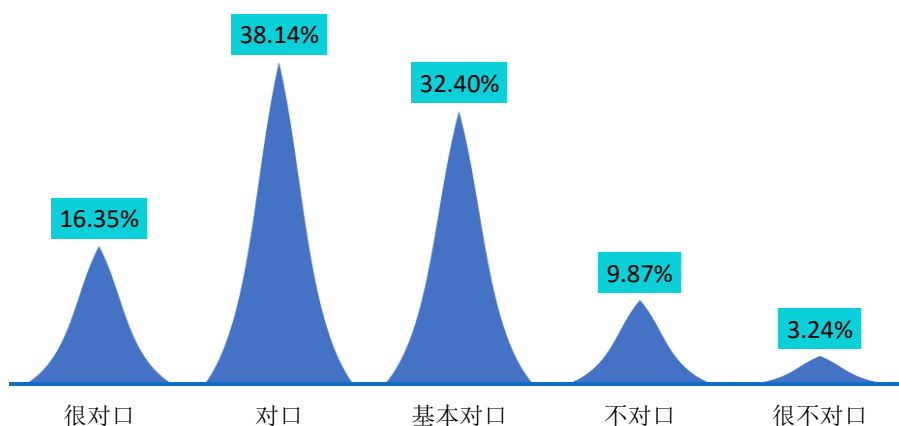


图 3-3 2021 届毕业生专业对口度分布

注：专业对口度评价维度包括“很对口”、“对口”、“基本对口”、“不对口”、“很不对口”和“无法评价”；其中，对口度为选择“很对口”、“对口”和“基本对口”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各院系的专业对口度：**专业对口度相对较高的院系为临床医学系（90.84%）、护理系（89.07%）、药学系（80.22%）等。

表 3-2 2021 届主要院系毕业生专业对口度情况分布

院系	很对口	对口	基本对口	不对口	很不对口	对口度
临床医学系	19.85%	41.22%	29.77%	6.11%	3.05%	90.84%
护理系	17.87%	42.67%	28.53%	9.07%	1.87%	89.07%
药学系	9.89%	24.18%	46.15%	13.19%	6.59%	80.22%
医学技术系	9.52%	28.57%	41.27%	14.29%	6.35%	79.37%
公共部	15.79%	26.32%	31.58%	21.05%	5.26%	73.68%

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业的专业对口度：**专业对口度相对较高的专业为药品经营与管理（100.00%）、临床医学（95.06%）、医学检验技术（90.91%）等。

**表 3-3 2021 届主要专业毕业生专业对口度情况分布**

专业	很对口	对口	基本对口	不对口	很不对口	对口度
药品经营与管理	13.33%	46.67%	40.00%	0.00%	0.00%	100.00%
临床医学	22.22%	41.98%	30.86%	3.70%	1.23%	95.06%
医学检验技术	18.18%	45.45%	27.27%	9.09%	0.00%	90.91%
护理	18.51%	43.58%	27.16%	9.25%	1.49%	89.25%
助产	12.50%	35.00%	40.00%	7.50%	5.00%	87.50%
康复治疗技术	6.67%	20.00%	60.00%	10.00%	3.33%	86.67%
中药学	7.69%	11.54%	65.38%	11.54%	3.85%	84.62%
医学影像技术	16.00%	40.00%	28.00%	10.00%	6.00%	84.00%
统计与会计核算	8.33%	41.67%	33.33%	16.67%	0.00%	83.33%
药学	10.26%	28.21%	38.46%	15.38%	7.69%	76.92%
药品质量与安全	14.29%	0.00%	42.86%	14.29%	28.57%	57.14%
老年服务与管理	28.57%	0.00%	28.57%	28.57%	14.29%	57.14%
化妆品经营与管理	0.00%	20.00%	20.00%	20.00%	40.00%	40.00%

注：药品生产技术等专业样本量较小，不纳入到报告此处的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

### 三、工作满意度<sup>3</sup>

工作满意度是对当前所从事的工作是否满意的一种价值判断，受很多因素影响。毕业生工作满意度直接影响毕业生的工作态度，影响高校毕业生的就业质量，客观了解毕业生工作满意度对提升毕业生就业质量有重要意义。

**工作总体及各方面的满意度：**学校 2021 届毕业生对目前工作总的满意度为 91.89%。对工作内容、职业发展前景、薪酬的满意度分别为 90.68%、86.36%、74.32%；可见毕业生对初入职场岗位和工作内容等方面均比较认同。

<sup>3</sup> 工作总体满意度为独立题目，不能根据职业发展前景满意度、工作内容满意度、薪酬满意度计算得出。

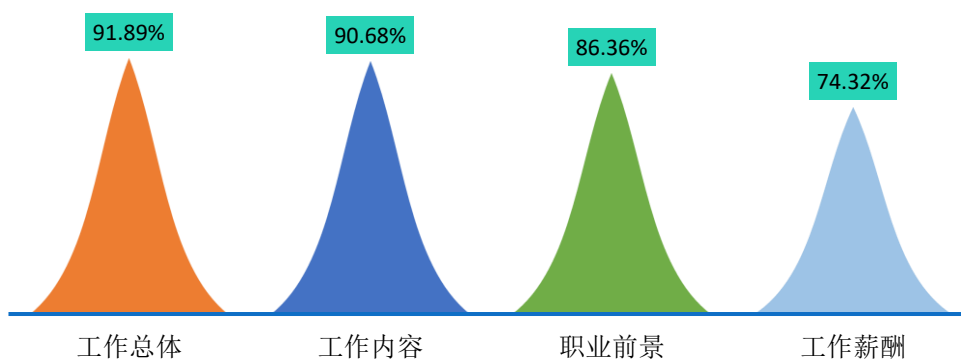


图 3-4 2021 届毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”；其中，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各院系工作满意度：**从工作总体满意度来看，公共部（94.74%）、医学技术系（94.74%）、药学系（93.41%）等院系的毕业生的工作满意度相对较高。

表 3-4 2021 届主要院系毕业生对工作满意度评价

院系	工作内容	职业前景	工作薪酬	工作总体
公共部	100.00%	89.47%	84.21%	94.74%
医学技术系	92.98%	89.47%	71.93%	94.74%
药学系	94.51%	93.18%	83.33%	93.41%
护理系	89.07%	84.99%	75.47%	91.98%
临床医学系	90.32%	83.74%	64.00%	88.80%

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业工作满意度：**从工作总体满意度来看，统计与会计核算（100.00%）、医学检验技术（100.00%）、药品经营与管理（100.00%）等专业的毕业生的工作满意度相对较高。

表 3-5 2021 届主要专业毕业生对工作满意度的评价

专业	工作内容	职业前景	工作薪酬	工作总体
统计与会计核算	100.00%	100.00%	83.33%	100.00%
医学检验技术	100.00%	100.00%	80.00%	100.00%
药品经营与管理	100.00%	100.00%	86.67%	100.00%
中药学	100.00%	100.00%	80.77%	92.59%
护理	89.25%	85.29%	75.45%	92.51%
药学	86.84%	83.78%	81.58%	92.11%
临床医学	92.21%	89.74%	69.74%	90.91%

专业	工作内容	职业前景	工作薪酬	工作总体
康复治疗技术	92.59%	82.14%	64.29%	88.89%
助产	87.50%	82.50%	75.61%	87.50%
老年服务与管理	100.00%	71.43%	85.71%	85.71%
药品质量与安全	100.00%	100.00%	85.71%	85.71%
医学影像技术	87.23%	73.33%	55.10%	85.42%

注：医学美容技术、化妆品经营与管理、药品生产技术等专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业行业的工作满意度：**在“卫生和社会工作”领域就业的毕业生对工作的满意度较高，为91.51%。

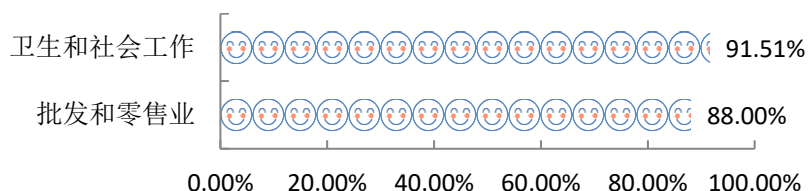


图 3-5 2021 届毕业生主要就业行业的工作满意度

注：主要就业行业指样本人数≥20 人的就业行业。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## 四、毕业生发展成长度

毕业生发展成长度包含毕业生职业期待吻合度和工作稳定性两个指标。职业期待吻合度是反映毕业生就业质量与职业匹配度的指标之一，也是影响毕业生工作稳定性的重要因素。

### （一）职业期待吻合度

2021 届毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为 86.94%，其中“很符合”所占比为 12.76%，“符合”所占比例为 25.53%，可见目前已落实的工作整体符合自身的就业期望。

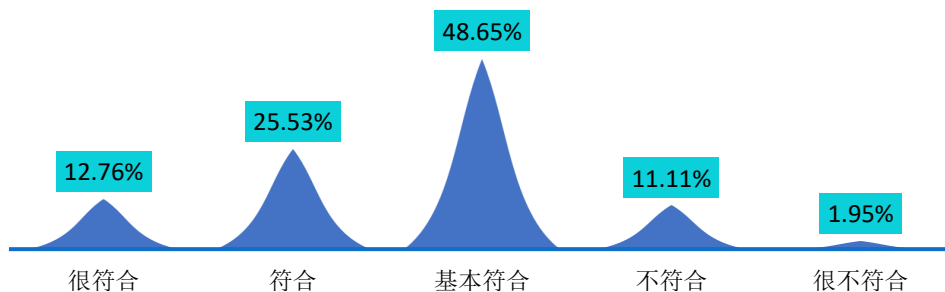


图 3-6 2021 届毕业生职业期待吻合情况分布

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，吻合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## (二) 工作稳定性

本校 2021 届毕业生的离职率为 24.96%，离职次数集中在 1 次。

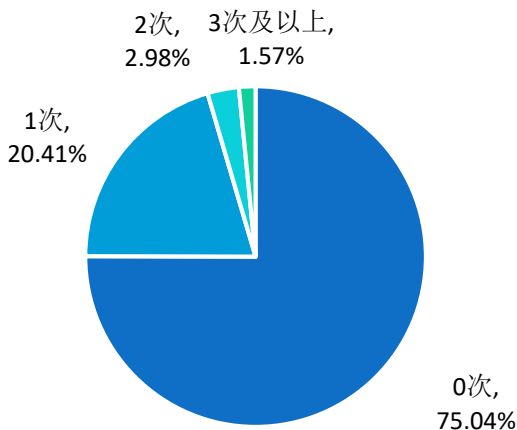


图 3-7 2021 届毕业生离职情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## (三) 转岗率

转岗率：学校 2021 届毕业生转岗率为 33.03%。

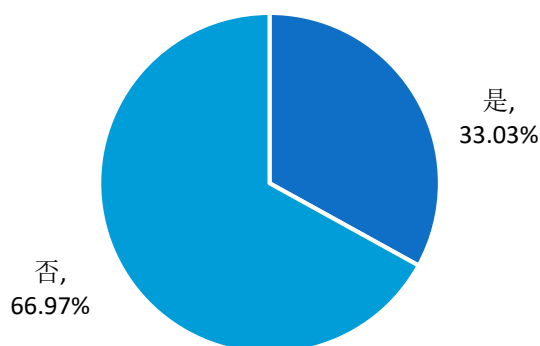


图 3-8 2021 届毕业生转岗情况分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## 五、薪酬水平

**总体月均收入：**学校 2021 届毕业生税前月均收入为 3596.13 元；薪酬区间主要集中在“3000-4000 元”，占比为 46.62%。

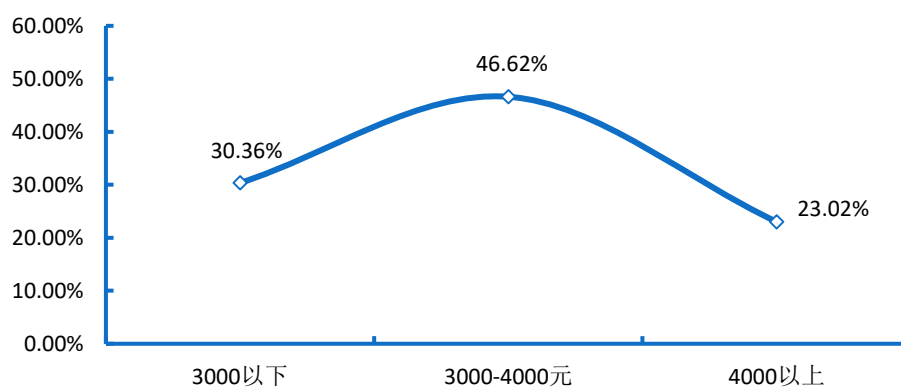


图 3-9 2021 届毕业生薪酬区间分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各院系月均收入：**药学系毕业生月均收入水平相对较高，为 4492.47；而临床医学系月均收入相对较低，为 3295.95。



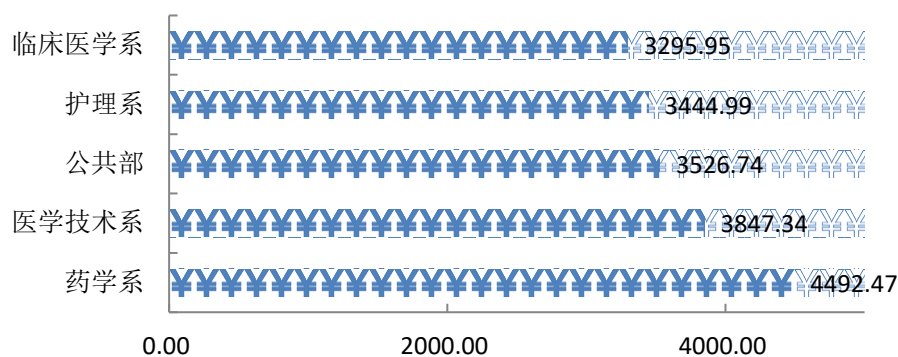


图 3-10 2021 届各院系毕业生薪酬区间分布

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

**各专业月均收入：**药品经营与管理专业毕业生月均收入水平相对较高，为 5612.50 元；而化妆品经营与管理专业月均收入相对较低，为 3080.00 元。

表 3-6 2021 届各专业毕业生薪酬区间分布

专业名称	月均收入
药品经营与管理	5612.50
药学	4894.87
药品质量与安全	4657.14
医学检验技术	4030.43
助产	3919.05
老年服务与管理	3801.14
康复治疗技术	3521.00
中药学	3474.07
护理	3387.28
统计与会计核算	3366.67
临床医学	3329.67
医学影像技术	3240.64
化妆品经营与管理	3080.00

注：医学美容技术、药品生产技术等专业样本量较小，不纳入到报告的分析范围。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

# 第四篇

---

## 毕业生对学校的评价

## 第四篇：毕业生对学校的评价

学生是教育活动的主体，直接参与到学校教育教学计划安排的各项活动。作为高校人才培养的主要评价主体，在学校教学及就业工作上的反馈建议对学校人才培养的改进和完善有重要的参考价值。调研指标包括毕业生对人才培养的影响及毕业生对就业教育/服务的评价。

### 一、毕业生对人才培养的评价

#### （一）母校满意度

2021届毕业生对母校的满意度为98.54%，总体满意度较高。其中，选择“很满意”占比为29.52%，“满意”占比为41.53%，可见2021届毕业生对在母校所学知识及能力水平的满足工作需求的程度、校风学风等方面均比较认同。

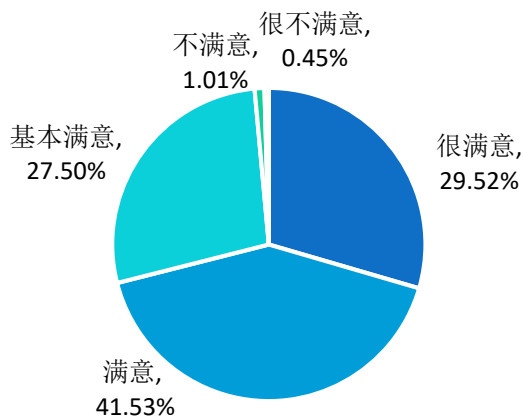


图 4-1 2021 届毕业生对母校的满意度

注：满意度评价维度包括“很满意”、“满意”、“基本满意”、“不满意”、“很不满意”和“无法评价”，满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

## （二）教育教学评价

### 1.对所学课程的评价

课程包括专业课和公共课，调查了解学生对于所学课程的掌握情况，以及课程对于他们工作的帮助情况有助于学校更有针对性的改革教育教学。具体内容如下所示。

2021届毕业生对所学课程的总体满意度为95.28%，专业课掌握度为96.22%，专业课满足度为94.92%，公共课帮助度为94.70%。

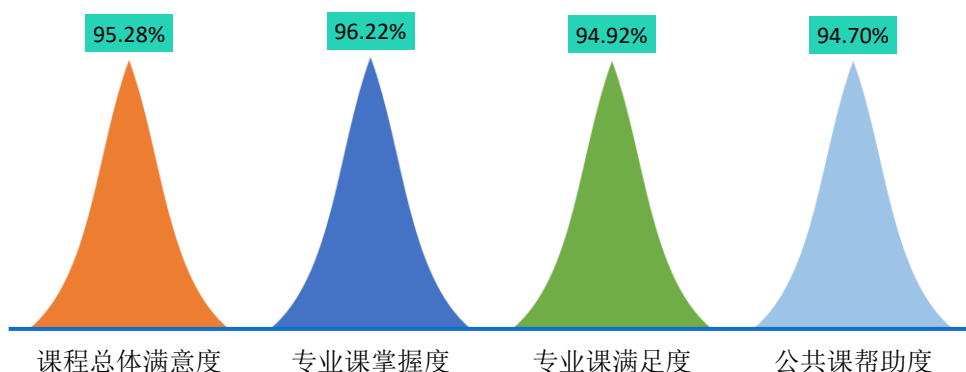


图 4-2 2021 届毕业生对所学课程的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，掌握度/满足度/帮助度均为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对所学课程越满意。

2.课程总体满意度=（专业课掌握度+专业课满足度+公共课帮助度）/3。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

### 2.对任课教师的评价

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量最关键的因素。调查了解毕业生对母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面的评价，具体内容如下所示。

2021届毕业生对学校任课教师的总体满意度为97.66%；对师德师风的满意度为98.38%，对教学态度的满意度为97.02%，对教学水平的满意度为97.57%。可见母校任课教师在师德师风、教学态度和教学水平方面均得到毕业生的普遍认可和高度评价。

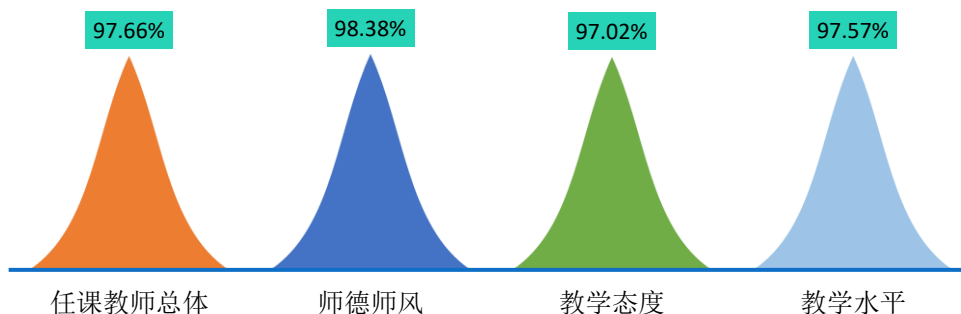


图 4-3 2021 届毕业生对任课教师的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.任课教师总体满意度=(师德师风+教学态度+教学水平)/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对任课教师越满意。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

### 3.对母校学风建设的评价

学风能体现一所学校的学习氛围，也代表着一个学校的精神风貌。调查了解毕业生对母校整体在课堂听讲、课后自习和学习交流方面的评价，具体内容如下所示。

2021 届毕业生对母校学风建设的总体满意度为 96.89%；对课堂听讲的满意度为 97.91%，对课后自习的满意度为 96.59%，对学习交流的满意度为 96.15%。

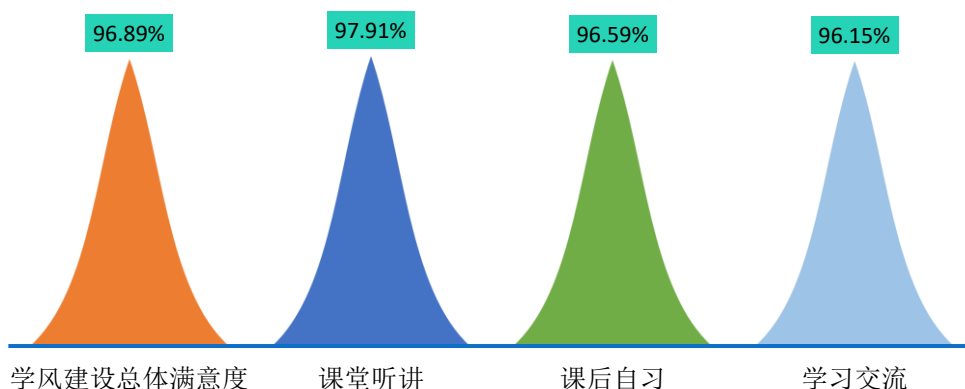


图 4-4 2021 届毕业生对母校学风建设的评价

注：1.评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”；其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。

2.学风建设总体满意度=(课堂听讲+课后自习+学习交流)/3。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对母校学风建设越满意。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

#### 4.对课堂教学的评价

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。从整体来看，2021届毕业生对学校课堂教学的总体满意度为97.35%；其中，毕业生对课堂教学过程中的“课程目标”评价最高，“教学效果”次之。体现了学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

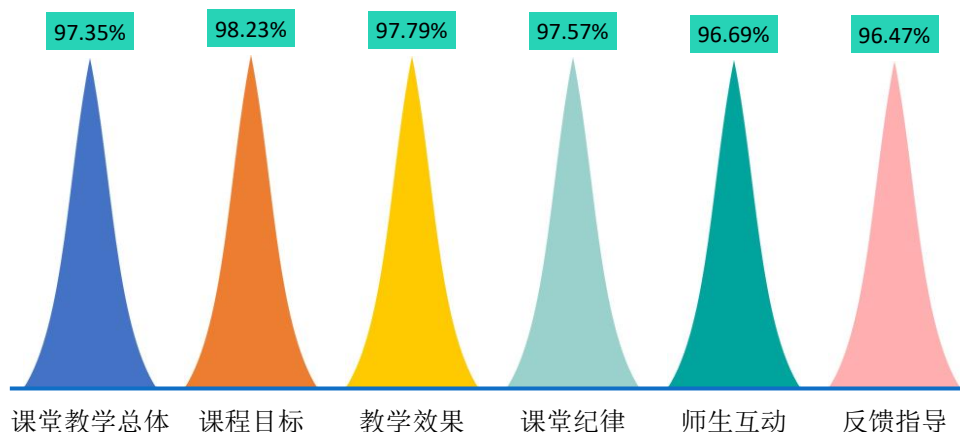


图 4-5 2021 届毕业生对课堂教学的评价

注：1.毕业生对课程教学的评价，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”，其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，毕业生反映越符合，表示毕业生对课堂教学越满意。

2.课堂教学总体满意度=(课程目标+课程纪律+师生互动+反馈指导+教学效果)/5。

数据来源：第三方机构新锦成-2021届毕业生就业与培养质量调查。

#### 5.对实践教学的评价

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2021届毕业生对母校实践教学的总体满意度为97.56%。其中，毕业生对“内容实用性”较为满意，“组织管理有效性”次之。可见学校实践教学各方面均得到了毕业生的广泛认可。

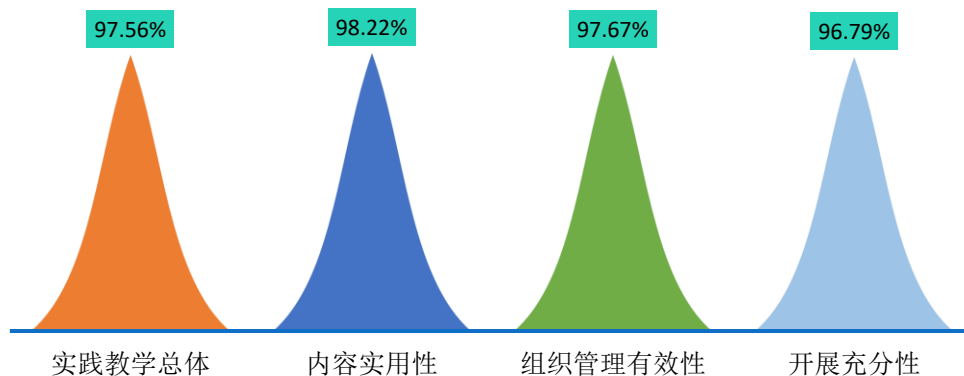


图 4-6 2021 届毕业生对实践教学的评价

注：1.毕业生认为母校实践教学各环节的帮助情况，其评价维度包括“很符合”、“符合”、“基本符合”、“不符合”、“很不符合”和“无法评价”。其中，符合度为选择“很符合”、“符合”和“基本符合”的人数占“此题总人数—无法评价人数”的比例。该百分比越高，表示毕业生对实践教学越满意。

2.实践教学总体满意度=（实践教学内容实用性+实践教学开展充分性+实践教学组织管理有效性）/3。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

### （三）基础能力素质

毕业生应根据自己的人生目标和社会经济发展的需求，努力提高综合素质，塑造良好的道德品质，梳理全新的就业观念，努力适应新时代的发展要求。针对当代大学生的特点及高校培养人才模式，总结提出了以下多项当代大学生需具备的基础能力和专业素质能力。此次调查内容主要是毕业生对自身各项能力水平的重要度、水平及其满足目前工作需求程度的评价，对于学校优化人才培养模式具有一定的参考意义。具体内容如下所示。

**对基础能力素质的评价：**对于目前工作需求而言，学校 2021 届毕业生认为重要性排名前十位的基础能力素质依次为：主动学习、表达能力、严谨负责、团队意识、逻辑思维、善于观察、善于倾听、情绪调节、制定计划、外向主动；而自身这十项能力满足目前工作需求的水平均在 3.16 分以上；其中“团队意识”和“主动学习”的水平相对较高，均值分别为 3.96 分和 3.75 分。

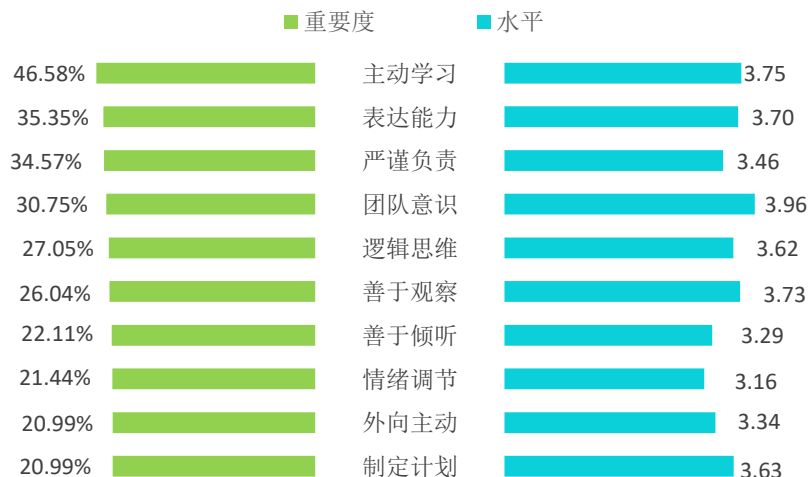


图 4-7 2021 届毕业生认为重要性占比排名前十位的基础能力及其水平

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。

## 二、毕业生对就业教育/服务的评价

调查了解毕业生对学校就业教育/服务的满意度，包含就业教育（生涯规划/就业指导课、职业咨询与辅导）；就业服务（校园招聘会/宣讲会、学校发布的招聘信息、就业帮扶推荐、就业手续办理）。

学校 2021 届毕业生对学校各项就业教育/服务的满意度均在 95.40% 及以上；其中对“生涯规划/就业指导课”（97.09%）、“就业手续办理（如档案迁移等）”（96.87%）、“校园招聘会/宣讲会”（96.53%）的满意度相对较高。

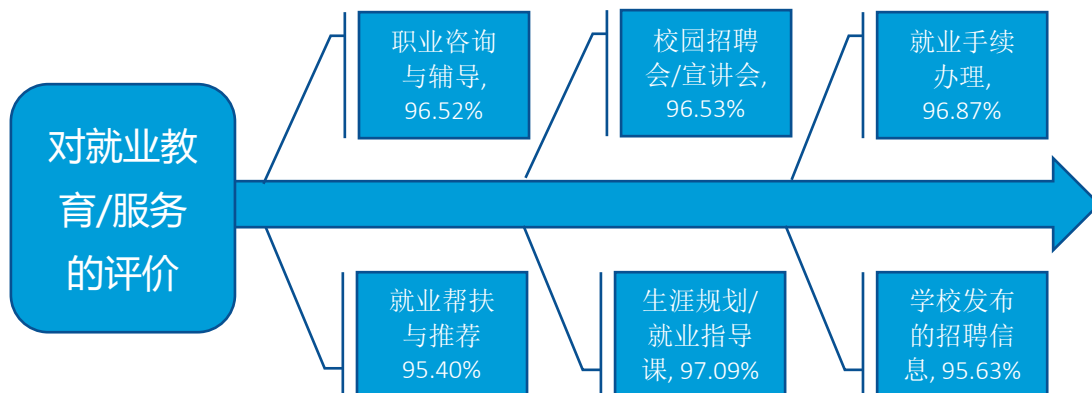


图 4-8 2021 届毕业生对学校就业教育/服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生就业与培养质量调查。



# 第五篇

---

## 用人单位对毕业生及学校的评价

## 第五篇：用人单位对毕业生及学校的评价

为实现供需畅通对接，更加客观全面地认识学校人才培养的质量及存在的问题，学校建立了毕业生质量外部测评体系，结合调研内容需求，研发设计了用人单位调研问卷，邀请录用过本校毕业生且密切合作的用人单位进行调研。调研内容主要包括对毕业生的评价、对学校招聘服务的评价等方面。

### 一、对毕业生的评价

用人单位对毕业生的评价客观地反映着学校人才培养的质量，以及学校人才培养模式与社会市场需求的适配度，对于未来改进学校人才培养方案有积极地促进作用。毕业生的评价指标包括毕业生总体满意度、毕业生政治素养满意度、毕业生专业水平满意度、毕业生职业能力满意度。

**用人单位对毕业生总体满意度：**95.00%的用人单位对学校毕业生的工作表现感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为25.00%。

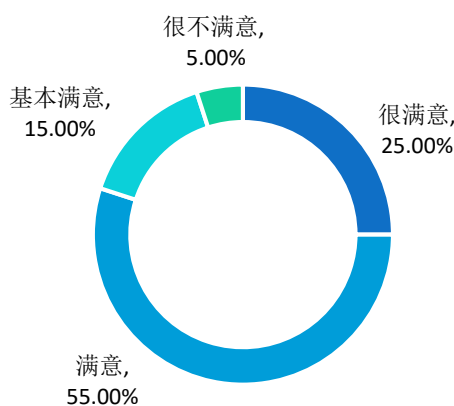


图 5-1 用人单位对 2021 届毕业生的总体满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

**用人单位对毕业生政治素养满意度：**95.00%的用人单位对学校毕业生的政治素养感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为20.00%。

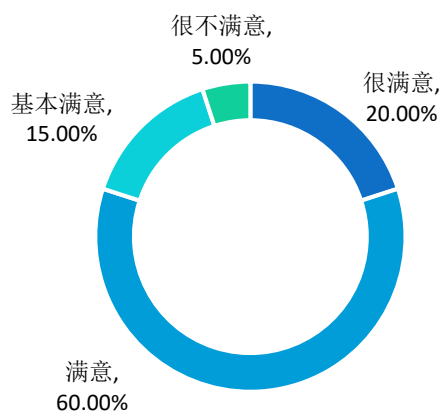


图 5-2 用人单位对 2021 届毕业生政治素养的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

**用人单位对毕业生专业水平满意度：**95.00%的用人单位对学校毕业生的专业水平感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 20.00%。

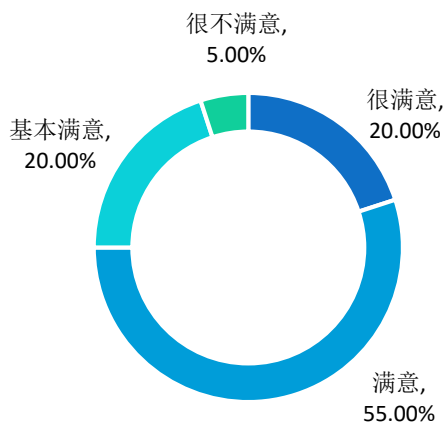


图 5-3 用人单位对 2021 届毕业生专业水平的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

**用人单位对毕业生职业能力满意度：**95.00%的用人单位对学校毕业生的职业能力感到满意，其中评价为“很满意”的占比相对较高，为 20.00%。

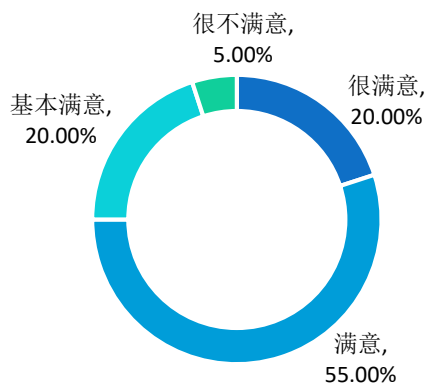


图 5-4 用人单位对 2021 届毕业生职业能力的满意度

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

## 二、对学校招聘服务的评价

学校招聘服务工作是联系毕业生与用人单位的重要纽带，可以满足用人单位招聘优质毕业生的需求，也是毕业生接收招聘信息，实现求职目的的主要途径。用人单位对学校招聘服务的评价能够为优化学校招聘服务工作提供参考，提高学校招聘工作的针对性和高质性。

用人单位对本校招聘服务的满意度为 94.12%；其中 23.53%的用人单位对学校招聘服务表示“很满意”，41.18%的用人单位对学院招聘服务表示“满意”。可见，用人单位对本校招聘服务的满意度较高。

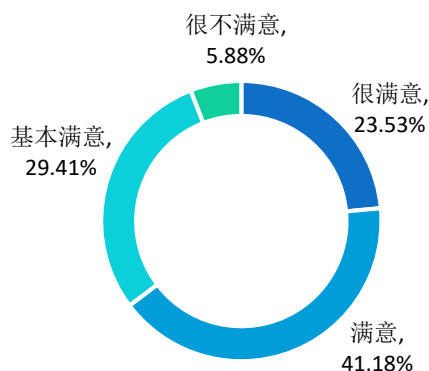


图 5-5 用人单位对学校招聘服务的满意度

注：满意度为选择“很满意”、“满意”和“基本满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

用人单位普遍认为学校应在加强校企沟通（57.89%）、增加招聘场次（47.37%）、拓宽服务项目（36.84%）等方面来加强就业工作。

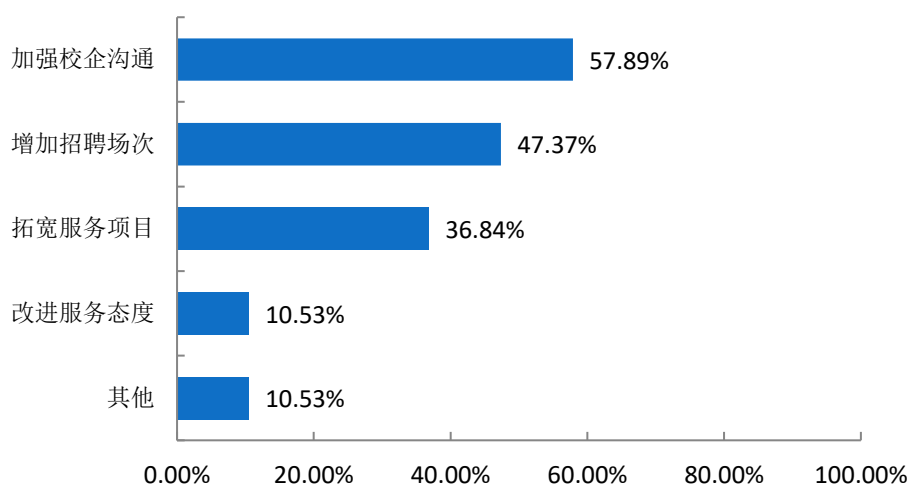


图 5-6 用人单位对学校招聘服务工作的建议

注：此题为多选题，故各选项占比之和不等于 100.00%。

数据来源：第三方机构新锦成-2021 届毕业生用人单位调查。

## 结语

促进高校毕业生就业创业，既是民生，也是国计，是社会稳定、和谐、健康发展的基础和保障，也是实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴中国梦的基石。党中央、国务院始终把高校毕业生就业作为稳就业、保就业工作的重中之重，以实施高校毕业生就业创业促进计划为统领，以品质就业服务为支撑，精准施策，多方发力，来确保高校毕业生就业局势总体稳定。习近平同志多次强调“就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程，必须抓紧抓实抓好。把做好就业工作摆到突出位置，尤其是要切实做好以高校毕业生为重点的青年就业工作。要求各级党委和政府要落实已有的政策和措施，努力创造就业岗位，尽力吸纳更多高校毕业生就业创业。”同时寄语广大青年，要志存高远、脚踏实地。要转变择业观念，坚持从实际出发，勇于到基层一线和艰苦的地方去，把人生的路一步步走稳走实，善于在平凡岗位上创造不平凡的业绩。希望广大青年学生把自己的人生追求同国家发展进步、人民伟大实践紧密结合起来，刻苦学习，脚踏实地，锐意进取，在创新创业中展示才华、服务社会。

就业，牵动着千家万户的生活，不能单单依靠国家发力，在面对毕业生就业创业工作的新挑战和新要求，学校更要有新举措、新作为。

未来的工作中，学校要全面贯彻党中央、国务院决策部署，落实会议精神，重点抓好高校毕业生就业问题，聚焦学生求职中的所思所忧所盼，综合运用各项政策措施和服务手段，健全就业服务机制；加强就业资源统筹，突出困难帮扶；引导扶持毕业生创新创业，努力实现毕业生高质量充分就业。同时，强化开放意识，重视教育质量，激发内涵素养，引导学生服务国家发展战略，鼓励学生深入基层一线建功立业，逐梦青春，为国家经济社会建设和民族伟大复兴做出更大的贡献！

